



**FORMATION PAIE COMPLEXE  
450 HEURES**

**OBJECTIFS :** A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, LE STAGIAIRE SERA CAPABLE DE RÉALISER DES BULLETINS DESALAIRES COMPLEXES ET AVEC DES SITUATIONS PARTICULIÈRES..

## Contenu de la formation :

### **SORTIE D'UN SALARIÉ**

#### DIFFÉRENTS CAS DE RUPTURE:

#### DÉMISSION

- RUPTURE CONVENTIONNELLE
- LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE,
- LICENCIEMENT FAUTE GRAVE OU LOURDE
- DÉPART À LA RETRAITE

#### CALCUL INDEMNITÉ

DE LICENCIEMENT  
RÉGIME FISCAL  
SOCIAL  
CSG-CRDS)

### **DÉCLARATIONS ANNUELLES**

- DADS
- DSN

### **EPARGNE SALARIALE**

- INTÉRESSEMENT ET PARTICIPATION
- PEE – PEI

### **OD DE SALAIRE EN COMPTABILITÉ**

### **ETUDES DE CAS**

### **ÉLÉMENTS DE SALAIRE DANS LES SITUATIONS PARTICULIÈRES :**

#### **RETENUE POUR ABSENCE**

- VALORISATION
- RETENUE DE L'ABSENCE
- CONGÉS PAYÉS
- MAINTIEN
- 10ÈME
- TEMPS PARTIEL

#### **INDEMNISATION MALADIE, MATERNITÉ :**

AT (+ INCIDENCE DES CP)

- INDEMNITÉ JOURNALIÈRE DE LA **SÉCURITÉ SOCIALE :**
- IJ MATERNITÉ
- IJ ACCIDENT DU TRAVAIL/MALADIE PROFESSIONNELLE
- COMPLÉMENT EMPLOYEUR
- SUBROGATION ET GARANTIE DU NET À PAYER

**PUBLIC ET PRE-REQUIS :** : AVOIR QUELQUES BASES SUR LES BULLETINS DE SALAIRES.



**MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :** LE STAGIAIRE AURA À SA DISPOSITION UN COURS ET DES APPLICATIONS. LE FORMATEUR AURA UN TABLEAU AINSI QU'UN VIDÉOPROJECTEUR À SA DISPOSITION. FORMATION EN FACE À FACE

**RESULTAT DE L'ACTION :** DES PROCÉDURES D'ÉVALUATION SE CONCRÉTISERONT PAR DES APPLICATIONS DE RÉVISION, DES TESTS RÉGULIERS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES ET DE FICHES D'ÉVALUATION